



## 集团召开党委会议传达学习党的十九届四中全会精神

11月4日上午,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开2019年第三十次党委会议,传达学习党的十九届四中全会精神,并结合集团公司实际,就深入学习宣传贯彻全会精神作了安排部署。

会议指出,坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化问题,是关系党和国家事业兴旺发达、国家长治久安、人民幸福安康的重大问题。党的十九届四中全会专题研究坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化问题并作出决定,是从政治上、全局上、战略上全面考量,立足当前、着眼长远作出的重大决策,充分体现了以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩的战略眼光和强烈的历史担当。集团各级党组织和广大党员干部要认真学习领会,准确把握精神实质,自觉把思想和行动统一到中央决策部署上来,把学习贯彻全会精神作为当前集团各级党组织的首要政治任务抓好落实。

会议要求,集团领导班子成员要带头抓好全会精神的贯彻落实,带头开展党的十九届四中全会精神的宣讲,确保集团全体干部员工深刻领会全会精神实质和我国国家制度和中国特色社会主义制度的十三个方面显著优势和具体要求,要以学习贯彻全会精神为契机,切实把干部员工的智慧和力量凝聚到落实全会提出的重大任务上来,全力以赴冲刺集团2019年度经营目标任务,推动集团战略规划2.0版落地实施,为助推集团高质量发展提供坚强的政治保证。

会议强调,集团公司要深刻认识推进国家治理体系和治理能力现代化问题的重大意义,进一步健全完善集团制度体系建设,集团所属各企业要进一步增强政治担当,把制度建设摆到更加突出的位置,继续深化农垦改革和国企改革,进一步健全完善制度体系和风险防控体系建设,构建系统完备、科学规范、运行有效的现代化企业制度体系,全面提升集团管控能力。集团各级党组织要全面贯彻落实党中央全局、协调各方的根本要求,增强政

治敏锐性和政治鉴别力,提高政治能力,在想问题、作决策、抓落实中自觉对标对表,要全力抓好全国全省国有企业党的建设37项重点任务的落实,从严履行好党的建设和党风廉政建设主体责任,全面树立企业发展正风,努力营造风清气正的干事创业氛围。

会议强调,集团所属各级党组织要把认真学习贯彻党的十九届四中全会精神与落实省委十届八次全会精神结合起来,统筹推进“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”,从严管党治党等各项工作,以学习贯彻党的十九届四中全会精神为契机,开好集团及取泰光荣案深刻教训专题民主生活会,坚决肃清秦光流毒影响,集团各级党组织和广大党员干部要提高政治站位,带头树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,要在集团上下学习贯彻全会精神的热潮中,坚决扛起全面从严治党政治责任,全力推动集团风清气正、海晏河清的良好政治生态。

会议还研究了其他事项。  
(李献发)

## 集团召开打造“绿色食品品牌”工作2019年第三次会议

为贯彻在昭通市召开的云南省推进“一县一业”现场会议精神,11月1日,集团召开打造“绿色食品品牌”工作2019年第三次会议,研究部署集团打造世界一流“绿色食品品牌”下一步工作任务。集团公司党委书记、董事长陈祖军,总经理周建国出席会议并讲话,会议由副总经理吴忠红主持。

会议强调,绿色食品是集团的三大主业之首,要用集团战略2.0来引领,全力以赴、做强、做大绿色食品品牌。各企业要把农垦产业与“一县一业”工作,融入地方发展,加强与政府相关部门汇报、沟通,获取政府资源对农垦发展产

业的支持。

会议要求,一是要进一步做好云南省“10大名品”和绿色食品“10强企业”“20佳创新企业”评选工作,明年“八角亭”品牌要“保五争三”,“云啡”和“沁果昭红”品牌要榜上有名;二是要加强宣传力度,发挥农垦官方微信作用,全力宣传集团绿色食品品牌;三是各企业要尽快融入“一县一业”工作,抢占先机,捷足先登;四是要做好品牌建设工作,重视品牌打造的导向,提升品牌影响力和宣传力度,持续做好品牌的申报工作,讲好农垦品牌故事,做好“放心、贴心、养心”的“三心”食品;五是要在政企分

六周年之前做好“五个一”工作,即制作一本集团宣传画册、拍摄一部宣传片、重新创作一首农垦之歌、制作一组广告、办一场关于绿色食品的报告会;六是要贯彻落实好集团战略2.0,努力做强集团绿色食品品牌。

会上,高特公司、农投公司、咖啡公司、兴农公司、茶业集团、粮食产业集团、物流公司及集团总部相关部门负责人就贯彻落实会议精神及参与“一县一业”建设情况进行了交流发言。

集团打造“绿色食品品牌”领导小组成员等30余人参加会议。  
(毕默皓月)

## 陈祖军到康丰糖业公司调研检查工作

10月23日至24日,集团公司党委书记、董事长陈祖军一行到康丰糖业公司开展软弱涣散基层党组织全面摸排,并进行调研指导和战略2.0宣贯。

23日,陈祖军首先深入到施甸康丰公司查看了2019/2020榨季前的设备检修工作,看望了生产一线的干部职工,在党员活动室听取了党建和生产经营工作汇报。陈祖军对施甸康丰公司支部建设、生产经营、原料发展、安全环保等工作给予了充分肯定,要求康丰公司各党支部要深入学习贯彻习近平总书记在全国国企工作会议上的重要讲话精神,切实做好支部规范化建设达标创建工作,着力把党支部建设得更加坚强有力,助推蔗糖产业高质量发展,要持续加强党风廉政建设,党员领导干部要严格要求

自己,自觉把纪律规矩挺在前面,自觉接受约束和监督,营造风清气正的干事创业环境;要做好龙塘公司分流转到各制糖公司的职工稳定工作,确保分流职工思想稳定,确保生活稳定、工作稳定;要抓好安全环保工作,履行好安全生产“一岗双责”责任,杜绝重大安全事故的发生,确保企业持续健康发展。

24日下午,陈祖军在兴农康丰公司总部对集团战略规划2.0编制的背景,战略规划2.0的新使命、新定位、新愿景、新目标和实施路径、措施保障等内容进行了全面宣贯。陈祖军指出,梦想成就于实干。康丰公司要提高政治站位,统一思想认识,自觉以集团战略规划2.0为指引,在主动服务和融入集团战略规划2.0中走在前列,干在实处,坚定一张蓝图

干到底信心和决心;要强化宣贯,充分利用理论中心组、“三会一课”、康丰糖业报、车间宣传栏等形式进行宣传,营造浓厚学习氛围,确保战略2.0深入人心,汇聚实现战略规划的强大精神力量;要找准定位,结合集团战略2.0目标任务,制定切实可行的发展规划,推动蔗糖产业高质量发展,打造集团战略规划2.0落地实施的兴农康丰新样板;要贯彻落实好集团三季度经营分析会议精神,统筹谋划,真抓实干,决胜四季度,克服一切困难实现全年目标任务。

调研检查期间,陈祖军还就加快推进保山市蔗糖、咖啡产业发展等与保山市政府、施甸县委县政府主要领导进行了充分沟通交流。期间还专程前往善洲林场接受党性教育,学习杨善洲精神。(赵俊娜)

## 周建国一行到盛泰公司调研

10月24日,集团公司总经理周建国一行到西双版纳盛泰房地产开发有限公司开展调研。

在听取了公司基本情况,特别是近期公司江南翡翠、滨河花园两个项目的

工作开展情况、存在问题及公司下步工作计划的汇报后,周建国对盛泰公司的工作给予肯定,并提出六点要求,一要增强信心;二要抓好风险防控与化解;三要规范程序,加强管理融合,形成合

力;四要做好项目储备工作;五要逐步理顺治理结构;六要抓好党建工作,落实“一岗双责”和廉洁自律。

集团公司总经理助理凌升桂及相关人员参加调研。(张祝平)

## 集团公司参加第二届中国国际进口博览会 云南省重点产业投资合作暨全球采购主题推介活动

11月6日,在第二届中国国际进口博览会召开之际,云南省在上海国家会展中心举行以“开放新平台,筑梦新云南”为主题的重点产业投资合作暨全球采购主题推介活动。省委副书记、省长阮成发在推介会上发表了主旨发言,商务部有关领导,有关国驻华大使出席活动并致辞。来自20多个国家和地区的500强、国(境)内外知名企业、跨国公司高层,上海市及长三角地区知名商协会、行业协会代表等300多人出席活动。

集团公司是云南省推介活动期间茶歇保障及展示高原特色农产品的指定单位,集团党委书记、董事长陈祖军带队并出席推介会,国际业务部牵头实施茶歇保障及展示工作,向中外嘉宾展示和提供了“沁果昭红”昭通苹果、“八角亭”茶叶、“云啡”咖啡、“天使”牌土豆片及“云垦”坚果等产品,借机加强对外交流合作,圆满地完成了各项任务,充分展示了集团形象及打造世界一流“绿色食品品牌”的成绩,得到各级领导的肯定和好评。

活动期间,陈祖军还调研了上海云象实业有限公司及上海两家“猫图”咖啡品牌店。

集团公司总经理助理易智,国际业务部及部分二级企业相关人员参加活动。(易智)



## 集团在全国“2019农业产业化龙头企业500强”榜单中位列第24位

为进一步凝聚社会各界关心和支持农业产业化龙头企业发展的良好共识,促进农业产业化发展,近日,农民日报社继发布“2018农业产业化龙头企业500强”之后,第二次发布“2019农业产业化龙头企业500强”排行榜

名单。云南农垦集团位列500强农业产业化龙头企业2017年营业收入达到100亿元以上的企业有62家。云南共有10家企业上榜“2019农业产业化龙头企业500强”,其中云南白药集团位列第23位,居云南企业榜首。(高本林)

## 集团召开总体规划2.0宣贯会

11月1日,集团总体规划2.0宣贯视频会在总部召开。集团领导班子、外部董事、总经理助理出席会议。会议由集团党委委员、副董事长陈云原主持。

会上,北大纵横咨询管理公司高级副总裁、项目负责人谢凡女士就集团战略规划2.0的指导思想、使命、愿景、定位、核心价值观等战略理念体系,战略发展模式、战略核心支柱产业、战略目标任务、重点业

务战略工程、重点管理保障工程、战略工程推进节奏等内容作了宣贯。随后,陈云原就如何进一步推进战略规划2.0宣贯工作提了三点要求。一是按照集团战略规划2.0全面发布及宣贯推进工作会要求,集团所属各全资、控股企业、总部各相关部门要严格按照宣贯实施计划,按步骤、分阶段进行落实;二是由党委工作部牵头,集团相关职能部门及集团工会、编辑部、人

## 省国资委副主任李明秋到青岛公司调研指导工作

11月4日,省国资委党委委员、副主任李明秋,改革和规划发展处处长岳生远一行到青岛公司调研指导工作。集团公司党委书记、副董事长陈云原陪同调研。

调研组在实地察看,听取云胶集团及青岛公司生产经营情况汇报后,对云胶集团及青岛公司推进产业转型升级和产品结构调整等工作给予充分肯定。

李明秋指出,面对云南省橡胶产业当前局面,云南农垦集团要牵头整合云南省橡胶产业资源,创新管理模式,抓住云南省国企改革的机会,拟定实施企业改革方案,提出相关配套政策,改革方案要与扶贫项目相结合,通过出台政策倒逼云南省橡胶产业资源的整合以及改革方案的实施,有效帮助企业解决了面临的问题。同时,在企业管控模式上要走工农一体化的路子,坚持以工业反哺农业,在脱贫攻坚方面发挥更大作用。

陈云原感谢省国资委对集团公司的大力支持,并要求云胶集团要认真落实好此次调研精神,切实做好风险管控及基础工作,建立和完善持续盈利的经营模式。(陈雄祺)

## 坚定战略规划2.0实现的信心和决心

■集团编辑部

10月18日集团发布了战略规划2.0,战略宣贯正在集团上下全面进行,战略宣贯是对新目标、新征程、新方向的全面布局。战略规划2.0发布之后,在集团上下掀起讨论热潮。

网友“品味”留言说:新战略的宏伟目标,看了振奋人心。

网友“二月木子”留言说:“在陈董事长的带领下,大家一定要充满理想信念,并为之奋力拼搏。在生活当中要走很多路……信心满满的走好脚下的每一条路,生命中的每一天都会非常精彩。虽然我离开了农垦,但一直关注集团的发展。祝福农垦,天佑农垦!”

网友“云菜花”留言说:“这才真正振奋人心,激动了,睡也睡不着。”

网友“杨德平”留言说:“我是农垦兴农康丰制糖人!成为农垦人一年,我祝福农垦的明天

像我们的龙珠牌白沙糖一样甜。”

留言中充满着兴奋、期待、向往,战略规划2.0振奋和凝聚着农垦人的心。战略规划2.0像一纸战斗檄文,吹响了“绿色兴农、报国惠民”的新使命、建设“云南高原特色现代农业领军企业”的新定位和“打造国内领先国际一流的千亿级农业航母”的新愿景的号角。

面对新的战略发布,也有人表示怀疑,没有信心。网友“云游四海”就发出了:“能做到吗?”的质疑一问。

集团党委书记、董事长陈祖军在11月4日集团总部新进员工座谈会上要求:“在集团战略规划2.0启动之际,切实增强紧迫感,主动融入集团、积极发挥特长,坚定实现战略规划2.0版目标任务信心和决心。”“希望大家要以更加阳光、

更加饱满的精神面貌和工作态度面对每一天,主动融入集团公司这个健康和谐的大家庭,积极工作、主动作为,上下齐心、团结协作,早日把农垦集团打造成为云南发展高原特色现代农业的领军企业。”

面对疑问,陈祖军董事长在座谈会上所做的要求就是答案。战略规划2.0是在集团现有的条件基础上做出的,不是凭空想象,也不是拍脑袋拍出来的,每一步目标的提出,都立足现实,同时,每一阶段目标的实现,都要求全体农垦人要积极主动,主动作为,上下齐心,团结协作。

新的战略已经发布,全面宣贯正在进行,每个农垦人都要将新战略的目标、愿景、定位内融于心,外化于行,为农垦集团全面实现战略规划2.0的目标、愿景努力奋斗!

# 书写滇老合作典范新华章

——云墨云橡公司“走出去”发展纪实

■张刚培

自2006年以来,云南农垦云橡投资有限公司积极响应党中央、国务院和集团公司“走出去”战略号召和认真贯彻落实国务院关于“加强与周边国家经济合作”的指示精神及国家开展“培育、替代、替代”的禁毒方针,抢抓“一带一路”倡议带来的新机遇,超前谋篇布局,积极打造具有国内龙头地位和国际竞争力的现代农业企业集团,努力在海外再造一个“新农垦”。通过充分发挥自身比较优势的管控模式,取得一个又一个可喜成绩。

**充分融入老挝 做优做强做大天然橡胶产业**  
2015年,在云南省委书记陈豪的见证下,云南农垦集团与老挝农林部共同签署备忘录,双方共同建设橡胶和农产品检验检疫中心、技术标准中心、培训中心和替代种植展览馆。2017年11月13日,国家主席习近平访问老挝期间,见证了中老两国签署《关于建设中老现代农业产业示范园区的谅解备忘录》,明确提出了中老双方共同推进中老现代农业产业合作示范园区规划编制工作,农业部授权国家农垦局和云南农垦集团负责与老方进行具体联络沟通,建立双方合作协调机制。公司将按备忘录规定,积极参与规划编制工作。积极推进中老现代农业产业合作示范园区规划编制工作,统筹发展天然橡胶、水稻、畜牧、木薯、果蔬等产业。2017年11月13日中老两国签署《合作谅解备忘录》,明确将老挝橡胶研究院项目列为首批重点启动项目。该项目占地面积20040平方,预计投资1000万美元,2020年将竣工正式投入使用。

**扬帆起航 全力打造千亿级“农业航母”**  
为积极响应2018年8月云南农垦集团提出的“6111”发展战略,公司按照海外发展战略要求,到2030年,将在老挝、缅甸、柬埔寨、泰国等国家区域实现发展橡胶资源70万亩、辐射带动300万亩,建立8-10个产能2-4万吨的橡胶加工厂,实现产能规模30万吨,营业收入100亿元,资产规模30亿元,解决30000多人的就业,同时,着力构建以天然橡胶为主业的多物种、多层次和良性非生物环境的复合生态系统,把公司打造成为现代农业对外开放交流的示范窗口和国际农业科技合作交流平台。

自2006年“走出去”发展以来,公司橡胶产业实现了高质量的发展。截止2018年,累计完成投资10亿元,在老挝北部4省10县21个基地种植橡胶13万

亩,带动发展50万亩。拥有橡胶加工厂4座,年产量10万吨。从业人员6000多人,其中中国籍管理人员204人。在缅甸合作建设1座年产一万吨的橡胶加工厂。在初尝“走出去”胜利之果后,公司并未满足于现状,而是永不停步、永不停步,以更加长远的目光看世界、谋发展,加强对橡胶产业的资源整合,根据集团公司2.0战略规划,明确海外业务发展思路和方向,确定海外业务的开拓目标,公司将扬帆起航,实现全面推进发展,保障规划落地。

**不忘“替代”初心 践行禁毒使命**  
作为云南省“走出去”的农业领军企业,公司始终昂首向前,公司在老挝南塔省南塔县梭都村替代种植搬迁务工示范项目,是“替代种植”和“走出去”结合发展新模式的代表之一,是公司“走出去”发展的又一枚硕果。

公司项目实施以来始终遵守当地的法律法规,坚持与当地商业合作伙伴以诚相待,实现良好合作。同时积极履行社会责任,从解决就业与促进当地社区发展方面造福老挝当地居民。积极带动当地村民发展橡胶产业,力所能及的为当地村民提供资金支持和技术服务。在每年年初当地村民生产生活困难时,尽力借给村民生产生活资金帮助他们开展生产,采取提供割胶物资、技术指导、橡胶病虫害防治等方式帮助当地村民发展经济。2010年至2018年为当地村民提供70万余套割胶物资、提供生产资金借款750万元,并对当地20多个村寨2924人次进行割胶技术培训,及时解决部分村民的生产物资资金的需求问题并与当地村寨建立了良好的合作友谊关系,得到当地政府的高度评价。

公司“走出去”以来,充分展现云南农垦集团在老挝替代种植企业中引领示范的良好形象。多次配合老挝当地政府,深入传统罂粟种植区村寨,开展禁毒宣传,了解当地村寨吸毒人员情况。通过宣传让当地村民认识到罂粟种植及吸食毒品的危害,认识到替代种植是发展当地经济、让村民远离毒品、脱贫致富的有效途径。2011年公司分别与南塔省禁毒委、南塔省公安厅、南塔县政府合作,在南塔县梭都村橡胶种植示范区开展戒毒工作,投资3.2万元购买药品衣物等,集中吸毒人员46人,举办为期一个月的戒毒学习班,取得较好的效果,村民的精神面貌有较大的改观。

公司与省禁毒委配合,对项目种植区村寨吸毒人员情况进行调查,掌握吸毒村民的情况。2013年底公司

投资5.3万元与南塔省政府、南塔县政府禁毒委合作,对公司替代种植区域内的南沙村、普旺村88名吸毒村民,开办为期一个月的戒毒学习班。对吸毒人员进行集中强制戒毒,今后计划逐年在公司替代种植区域内开展一次禁毒活动。2014年云橡公司与老挝北部4省9县18个村寨签订了橡胶替代种植项目合同,2581户村民加入该项目。公司项目区域内实施前吸毒人员239人,项目实施后现吸毒人员下降至151人,吸毒人员数下降了28.45%。2011年度南塔省禁毒总结会上再次为云橡公司颁发奖状,2012年被云南省替代协会、昆明市评为先进替代企业,以此表彰云橡公司在禁毒和替代种植方面所做出的突出贡献。

**投身公益事业 履行企业社会责任**  
公司一直把关注社会公益事业、履行企业社会责任作为公司文化建设的重要组成部分。13年来累计投资945万元改善项目地公共基础设施,为促进当地经济发展和就业做出了积极贡献,其中修建道路93.9公里,在波乔巴塔农业综合示范园架设输电线路3.8公里,解决两个村寨170户1500余人的生产、生活用电问题。投资40.34万元建成南塔云橡梭都小学和沙耶武里小学,为老挝项目区域贫困居民捐款、捐物累计60余次,价值超过100万元,赢得了老挝政府和当地人民的高度赞誉。在创造企业价值的同时,真正做到帮贫扶弱,回报社会。此外,公司荣获农业对外合作企业最高级别3A级信用等级证书,在中国农业对外合作百强企业中位列第16位,在云南省入围企业中排名第一。

今后,公司将不断丰富公益实践内容,继续深化品牌影响力,在不断发展自身做云南“走出去”农业企业领头羊的同时,也积极承担起企业应有的社会责任,为社会公益作出更大的贡献。

立足新时代,展望新时代,冲锋的号角已经吹响。作为云南省“一带一路”“走出去”的农业龙头企业,我们要高举永久奋斗这面旗帜,不忘初心,牢记使命,不懈奋斗。过去的10余载里,云橡人曾筚路蓝缕,以启山林。如今,公司成功完成了一次次自我突破和超越,在践行梦想的同时,朝着更为远大的目标前行。站在新的历史起点,沐浴着新时代的东风,公司将再次扬帆远航,不断地深化改革,“抓好”“一带一路”“机遇”,“走出去”再造一个新农垦,谱写出更加辉煌壮丽的新篇章!



## 陈云原接受云南日报社专访：谈滇老合作成就

近日,集团党委委员、副董事长陈云原接受《云南日报》视频专访,就滇老合作成就谈了云墨云橡公司“走出去”发展几年来所取得的成就,以及滇老合作经验和集团在老挝所取得的成就。

陈云原就云南日报社记者所问的“一带一路倡议以及滇老北部合作机制对农垦集团来说有怎样的意义?”“农垦集团大力实行‘资源和产品的国际化经营战略’对老挝经济带来了怎样的改变?”“农垦集团所属的云橡投资有限公司如何成为老挝天然橡胶产业领军企业的?与同类企业相比,产品体量和质量有何不同?”“请简要和我们分享一下在老挝的感受,老挝人民给您的感受是怎样的?老挝政府给予中国企业怎样的支持?”等问题进行了回答。

据了解,采访视频将会在“中国云南—老挝北部合作工作组第十次会议”开始时播放。(韩天龙)

## 省驻阿联酋(迪拜)商务代表处积极拓宽滇阿经贸合作渠道

10月17日,云南省驻阿联酋(迪拜)商务代表处主任、云南农垦集团国际业务部副部长朱启霖陪同省外办专项事务处处长周林及相关人员拜会了阿联酋驻华大使阿里·扎希里。

商务代表处向扎希里介绍了代表处设立以来推动双边经贸和人文交流的情况以及云南农垦集团阿联酋子公司主营业务,并向大使推介了“永不落幕的南博会”及目前国际拓展的情况,希望阿政府对应提供中国云南阿联酋形象馆,便于代表处利用双边合理资源推介滇阿双向互补的旅游资源和优势,促进双向人文和经贸合作。

扎希里大使对滇阿合作取得的进展表示满意,他指出,云南对阿合作有独特优势,今后阿联酋大使馆会积极帮助代表处对接相关政府部门,尽快调研在南博会场馆设立国家形象馆的相关工作,争取明年在南博会上作出精彩的展示。

双方还就促进双向经贸合作的一些具体事宜充分交换了意见。(朱启霖)

## 电力公司喜获景洪市“劳动关系和谐企业”称号

10月25日,在景洪市政府举行的劳动关系和谐企业授牌仪式上,云南农垦电力有限责任公司等5家单位荣获2018-2019年度景洪市“劳动关系和谐企业”称号。

近年来,电力公司以服务西双版纳州经济社会发展为己任,积极履行国有企业的政治责任和社会责任,发挥行业优势,主动作为,按照“123345”的工作思路,坚持融入地方,开展了一年一特色劳动关系和谐企业的创建工作。创建期间,为全面加强劳动合同各环节规范管理,构建和谐劳动关系,公司先后建立了劳动合同管理制度、平等协商签订集体合同制度、劳动争议调解工作制度等24项制度,并督促各单位履行民主程序,结合实际制订相应实施细则,依法依规维护员工合法权益,促进公司健康发展。

据悉,2018年以来,电力公司已先后获得“云南省职工书屋”“景洪市六有工会”“云南农垦集团工人先锋号”等授牌或称号。(徐艳娟)

## 西双版纳州农业产业化州级重点龙头企业调研组到景阳公司调研

10月29日,西双版纳州农业产业化州级重点龙头企业调研组一行,在副组长、版纳州农业农村局农情统计与乡村产业发展科科长段春春带领下,到景阳公司调研座谈。

会上,调研组听取了公司生产经营概况、面临的困难和问题,州内橡胶产业发展现状及制胶企业产业布局、避免恶性竞争意见建议等情况汇报。双方参会人员就制胶生产工艺、工序流程、橡胶产业对版纳州的影响、橡胶产品科技研发、转型升级提质增效、橡胶产业发展前景等进行了探讨。

据悉,为了解掌握州内农业产业化发展现状,版纳州农业农村局抽调局农情统计与乡村产业科、州发改委、工信委、工商行政管理局等单位人员组成调研组,于10月29日至31日对州内12家农业产业化龙头企业进行橡胶、茶叶、牧业、木业、生物科技等农业产业的专项调研活动。(李润华)

## 省农机所研究项目获2019年度中国农业机械科学技术三等奖

10月24日,中国农业机械工业协会和中国农业机械学会通报了2019年度中国农业机械科学技术奖获奖项目名单,由云南省农业机械研究所杨晖、孙有祥、周亚辉、霍星光、刘烽等5位科研人员参与完成的“茶叶(普洱茶、白茶)清洁化自动化生产线”项目荣获2019年度中国农业机械科学技术三等奖。

该成果通过集成创新,把原来人工单机操作的静

电除杂机、新型抖筛机、新型风选机等设备优化组合,匹配连接成一套连续自动化生产线,达到我省大叶种茶叶加工连续化、清洁化、自动化的生产要求。该成果实现了生产环境的清洁化,保障了生产工人的健康,满足建设观光式茶厂的要求,属国内首创,达到国内先进水平。

截至2018年12月,该成果已完成安宁海湾茶业有限公司、勐海陈升茶叶有限公司、云南农垦集团勐海

八角亭茶业有限公司等3户重点企业的应用推广示范,取得了良好的推广示范作用,并已在中茶集团昆明茶厂、勐海六大茶山、勐海中茶神益茶业有限公司、凤庆滇红集团、建林福茶业有限公司、福建六妙茶业有限公司等20多家茶厂投入使用,用户遍及云南、福建、浙江、重庆、广东、广西、湖南、湖北、陕西、贵州等省份,用户反应较好,累计为省农机所创造了500多万元的产值。(李劲)

## 2019年新提拔中层干部暨第十期中青班培训心得选登

“因为相信,所以看见”是周建总总经理课堂上送给大家的一句话,因为相信“6111”一定会实现,所以会看见我们的无限潜能,做好手上的事,在此基础上不断学习进步,大家心往一处想,力往一处使,不怕吃苦和艰辛,一定能共同创造美好的明天。  
——优秀班干、集团总部办公室:李超

本次学习培训给我最大感受是充实,课程安排合理,对集团战略2.0的解读,让我对农垦未来五年充满了信心,有了更加深刻的认识,尤其是谈到抓住乡村振兴战略,深化改革,整合云南农业资源,构建“1234”的发展模式,我明白了企业平台的重要性,在其他老师授课内容中,我对处理工作的方法、风险防范有了进一步的认识,特别在从事项目运营工作中,从项目立项、项目运营、合同签订有了进一步防范措施和处理办法,回到公司后,我将立足本职、服从安排,把这几天的学习心得分享给同事,汇报给领导,把老师所讲的方式方法运用到工作中去,多谋划、勤实践、多总结、学以致用,把集团公司战略转变为公司战略,为公司跨越发展贡献力量。  
——优秀学员、普洱云象公司:陈建平

本次培训让我加深了对集团发展的认识,通过对云南农垦发展历程的专题学习,使我系统地认识了农垦不同的历史时期、历史使命、历史贡献,通过对集团战略规划2.0的专题解析学习,重温了集团的使命、愿景、定位、价值观以及发展模式、保障措施等重点内容激发了我们主动担当,积极工作的激情。本次培训有针对性地安排了新时代经济发展、人力资源管理、企业经营、风险管理的理论课,具有很强的现实意义。  
——2019年新提拔中层干部班学员、高原特色公司:舒东海

知行合一,学以致用。本次培训丰富了本人的知识结构和认知,弥补了长期工作中发现的短板,尤其

是管控好自身主观的情绪,才能正确客观分析自身问题,改进工作方式方法,才能更好的提高自己管理境界和水平,将在今后的工作中学以致用,主动用新管理思维改进工作。  
——2019年新提拔中层干部班学员、南湖橡胶厂:李浩

通过对经济、管理、党风廉政建设等知识的学习,让我深深认识到作为中青年干部,我们有责任和义务将我们的本职工作做好,将所学到的理论知识应用到我们的实践工作中,上承接集团战略发展规划及公司领导的工作部署,下接工作任务分解,做好公司中层干部应有的责任与担当。  
——优秀学员、轻工业研究院:刘张

作为新一代农垦人,应该继承和发扬老一辈农垦人“艰苦奋斗、勇于开拓”精神,主动担当作为,在平凡的工作中做好本职工作,以企业管理者和合格共产党员标准严格要求自己,不忘初心,牢记使命,以高度负责的工作态度全身心投入到公司和集团高质量跨越式发展中来,践行好自己的人生观、世界观和价值观,为集团打造千亿级农业航母贡献力量,做忠诚、干净、担当的农垦新青年,不辜负组织培养和期望。  
——优秀学员、国际贸易公司:常涛

感谢集团公司提供的学习、培训、提升的机会,感恩我们赶上集团发展的好时代,通过学习云南农垦的光辉发展历程,让我们更加坚定了为云南农垦事业而奋斗的信心和决心。  
——优秀学员、云橡投资公司:李鹤鸣

听了一堂堂精彩的课后,恍然大悟,我缺的不是静下心来好好学,提升自己吗?我缺的不是重新定位自己,找到当初的那份初心吗?我缺的不是换个环境,认识不同的人,从他们身上找到自己奋斗目标吗?这些答案一一得到解惑,将会是我人生中不可或缺的一笔财富。

### ——优秀学员、康丰糖业公司:饶敬梅

通过培训学习,使我深刻体会到“心有多大舞台就有多大”的励志誓言,集团给予我们学习平台,我们决不能辜负集团的期望,我在今后的工作中一定将所学知识运用到实践中,做到活学活用,在工作中尽职尽责。  
——优秀学员、集团总部:郑自文

通过参观红军长征纪念馆,再次接受革命传统教育,缅怀革命先烈及老一辈无产阶级革命家的丰功伟业,进一步增加了我对“不忘初心,牢记使命”的深刻理解和其内涵延伸的责任担当,学习“崇高的事业,光辉的历程”进一步全方位地了解了云南农垦的“前世今生”,继承和发扬“绿色兴农、报团惠民”是当代农垦人的历史使命。将农垦文化融入企业文化,融入农垦系列品牌建设,激发内在动力,为农垦成为现代农业建设的骨干力量而努力。  
——优秀学员、昭通农投公司:付均

一星期的系统学习培训虽短暂,但带给我的理念冲击和思想震撼将深远而长久,学到的不仅是业务知识,更是思想的、身心的锻炼,即看清了自己的差距,又清晰了努力的方向,在今后的学习中,我将更加重视学习,更加善于学习,把组织的推力变为个人持续向上的动力,把学习的成果变为个人岗位工作的能力,在企业发展的新征程中挥洒我的激情。  
——优秀学员、金沙江木材水运局:宋小平

六天的学习安排,集团三位领导登上讲台,亲自为学员们授课,从农垦的历史到集团战略2.0版,再到干部在新时代的新作为,课程内容与我们每一个人息息相关,紧密结合,我深深感受到,集团的领导是真正意义上的教练型的领导,我们不仅收获了知识,更领略了优秀的教练型领导的风采。公司领导多次在会议中提及希望大家要多读书,读好书,可以预见,不久的将来,农垦集团会快速成长为优秀的学习型企业。

# 集团召开党委会议传达学习省委十届八次全会精神

10月28日下午,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开2019年第二十九次党委会议,传达学习省委十届八次全会精神,研究集团贯彻工作。

会议指出,省委十届八次全会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,全面贯彻习近平总书记对云南工作的重要指示精神,深入剖析了秦光荣严重违纪违法行为的危害性以及全面净化云南政治生态的重要性紧迫性,对持续推进党风廉政建设和反腐败斗争、全面从严治党工作进行了部署安排,为坚决肃清秦光荣等流毒影响、持续净化云南政治生态提供了政治上、思想上、组织上和纪律作风上的保证。集团各级党组织和广大党员领导干部要深入学习贯彻省委十届八次全会精神,深刻认识秦光荣严重违纪违法行为的危害性,准确把握推进集团全面从严治党的重要性,切实把思想和行动统一到省委部署上来,进一步提高政治站位、增强斗争意识、提高担当本领,认真履职尽责、恪守廉洁本分,以实际行动坚决学习好贯彻好落实好全会精神,用集团全面从严治党、良

好政治生态、年度经营业绩和高质量转型发展成果检验学习贯彻成效。

会议要求,集团各级党组织近期要组织召开党委会议、党委理论学习中心组学习等会议,深入学习贯彻省委十届八次全会精神,广大党员领导干部要以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉,坚决拥护党中央决定,坚决肃清秦光荣等流毒,带头推进全面从严治党,带头营造良好政治生态,带头推动企业高质量发展。

会议强调,各级党组织和党员领导干部要提高政治站位,营造良好政治生态,严格落实省委“六个表率”要求,勇于自我革命,做对党绝对忠诚、信仰信念坚定、依法秉公用权、为民务实清廉、良好道德风尚、全面从严治党表率,要严格落实省委“八个坚决肃清”要求,推动形成风清气正、海晏河清的良好政治生态,为集团高质量转型发展提供纪律保证;要深入开展好“以案促改”工作,持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,全面推进从严治党,把学习贯彻全会精神与主题教育“回头看”、巡视整改、审计整改结合起来,压实整改

责任,确保整改“清零”到位;要把贯彻全会精神与集团从严治党、班子队伍建设、反腐败斗争和党风廉政建设结合起来,严格落实“两个责任”和“一岗双责”,纵深推进全面从严治党;要提前谋划开展专题民主生活会和专题警示教育,建立健全长效机制和风险管控机制等工作。

会议强调,各级党组织和广大党员领导干部要带头攻坚克难,抓好年度收尾工作的统筹策划和执行落实,以战略规划2.0宣贯为契机,进一步坚定集团发展信心,坚持正确舆论导向,树立企业风清气正,集团相关职能部门要集中力量攻坚克难、补齐短板、发挥优势,着力抓好所属企业扭亏增盈、减亏控亏工作,为全面完成年度目标和高质量发展提供支撑,为打造云南高原特色现代农业领军企业作出新的贡献。

会上,集团公司领导班子成员分别就党中央严肃查处秦光荣严重违纪违法问题及对秦光荣的处理决定作了表态发言。

会议还研究了其他事项。(李献发)

## 集团党委启动第六轮暨2019年第三轮政治巡察工作

10月31日,按照集团党委巡察工作统一部署,第六轮暨2019年第三轮政治巡察工作动员部署会在集团总部召开。集团公司党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长陈祖军出席会议并讲话,党委副书记、工会主席、巡察工作领导小组副组长陈云忠宣布《云南农垦集团党委第六轮暨2019年第三轮政治巡察工作组授权的授权决定》。会议由省国资委驻农垦集团监察专员、集团党委委员、纪委书记贾力主持。

陈祖军指出,集团党委自2018年3月启动第一轮政治巡察以来,在省委、省国资委党委的坚强领导下,政治巡察工作取得了较好成绩,被巡察企业党组织“政治核心”作用进一步加强;一批生产经营管理突出问题得以纠正,一些群众反映强烈的热点问题在巡察监督的推动下得以有效解决。但对标中央、省委、省国资委党委巡察工作要求,还存在认识不够深,发现问题质量不够高,巡察整改尚未完全做实等一些问题。

陈祖军强调,要深化集团党委政治巡察,认真做好第六轮政治巡察工作,一是要准确把握政治巡察的初心使命,以政治建设为统领深化对巡察工作认识。从巡察地位、巡察职能、巡察使命上准确把握新时代党的建设面临的新形势新任务,自觉把党的初心使命、巡察工作初心使命和被巡察企业党组织职责使命贯通起来理解、落实,切实增强做巡察工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉。二是要全面贯彻新时代巡察工作新要求,围绕“四个落实”深入查找政治偏差。加强对被巡察企业党组织落实党的路线方针政策和集团党委重大决策部署情况,落实全面从严治党战略部署情况,落实新时代党的组织路线情况、落实主题教育整改情况四个方面的监督检查。三是要认真践行新时代巡察工作初心使命,以发现和解决问题推进巡察高质量开展。始终把“真发现问题、发现真问题”作为巡察工作的生命线,始终把“加强整改、推动问题解决”作为巡察工作的落脚点,把

“增强本领、锻造巡察铁军”作为巡察高质量发展的支撑点。四是要强化组织,凝聚巡察监督整体合力。集团党委巡察办、各巡察组、被巡察企业要对标对表中央、省委、省国资委党委的相关要求,坚持高标准、严要求,进一步加强组织领导,凝聚监督合力,推进上下联动,狠抓责任落实。

贾力要求,一是要坚守政治定位,思想认识要再提高。二是要狠抓问题,巡察内容要再聚焦。三是要强化自身素质,工作纪律要再严明。

会上,参加第六轮政治巡察的巡察组组长和被巡察企业代表作了表态发言。根据安排部署,本轮巡察共派出3个巡察组,拟对集团所属三户企业开展党委政治巡察。

集团党委巡察工作领导小组成员,总部各部门负责人,巡察组、巡察办全体成员,被巡察企业领导班子成员及中层以上干部参加会议。(赵金永)

## 集团党委启动集中全面摸底排查软弱涣散基层党组织工作

按照“基层党建创新提质年”中关于集中整顿软弱涣散基层党组织的相关要求以及中央、省委、省国资委党委关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中集中整顿软弱涣散基层党组织的统一部署和要求,10月13日开始,集团党委启动集中全面摸底排查软弱涣散基层党组织工作。

为认真做好本次集中全面摸底排查工作,集团党委专门制定工作方案,成立工作领导小组,由集团公司党委书记、董事长陈祖军担任组长,下设10个工作组,全部由集团党委委员、领导班子成员分别担任工作组长,

集团党委工作部工作人员和各企业党组织书记分别为工作组成员,深入所属企业对全集团202个党组织(193个党支部和9个党总支)进行全面集中摸底排查,形成党委书记带头、班子成员分片负责的全覆盖排查机制。

据了解,为进一步深化对基层党建工作的认识,提高政治站位,切实履行好党委的主体责任,党委书记的第一责任和班子成员的“一岗双责”,本次集中全面摸排工作按照“谁排查、谁负责”的原则,边查边改,所填写的全面摸底排查分析研判表由带队的集团领导班子成员亲笔签字,各基层党组织留存备查。对排查出来的软弱

涣散基层党组织,集团党委将通过会议讨论研究,确定软弱涣散基层党组织整顿对象,按照一个软弱涣散支部一个整改方案的要求,针对性解决存在的突出问题,确保跟进督促整改进度,将整改工作落实落细落小。

本次集中全面摸底排查软弱涣散基层党组织工作将持续到10月底,排查重点为基层党组织配备不齐、组织生活不严肃不认真不规范、组织活动与生产经营“两张皮”等突出问题。在进行摸底排查的同时,工作组还将对2019年党支部规范化建设达标创建、意识形态工作和主题教育相关材料收集归档工作进行同步检查。(高本林)

## 集团党委第六轮政治巡察三个巡察组进驻被巡察企业

根据集团党委统一部署,11月4日—5日,集团党委第六轮政治巡察三个巡察组进驻被巡察企业,先后召开了巡察见面沟通会和巡察工作动员会。动员会上,各巡察组组长阐述了开展政治巡察工作的必要性和重要意义,明确了本轮巡察工作的主要内容、具体步骤和相关要求。被巡察企业党组织负责人也分别作了表态发言,参会人员填写了调查问卷和民主测评表,会后张贴了巡察公告,设置了举报电话,并公布了举报电话。

集团党委巡察工作领导小组相关领导及集团党委巡察办负责人出席了会议,并明确指出:被巡察企业党组织要不忘初心、牢记使命,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,切实增强政治自觉、坚守政治定位,强化政治担当,深刻理解开展政治巡察的重要性、必要性,以高度的责任感和使命感认真对待巡察工作,积极配合巡察组开展工作。并与巡察组一道,共同担当起这一政治责任,增强做好集团党委第六轮政治巡察工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

巡察期间,集团党委巡察组将牢牢把握政治巡察定位,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“四个意识”为政治标杆,突出问题导向,盯住关键少数,查找政治偏差,把落实“两个维护”作为根本政治任务,围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利等方面开展巡察监督,重点发现党的领导弱化、党的建设缺失,全面从严治党不力,党的观念淡薄、组织涣散、纪律松弛,以及管党治党宽松软等问题。通过开展巡察监督,发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展,发挥标本兼治战略作用,为推动集团党委全面从严治党向纵深发展、向基层延伸提供有力支撑。

根据安排,各巡察组分别进驻云南省粮食产业集团(云南省粮油工业公司和云南昆明国家粮食储备中转换)、云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司、云南农业开发投资有限公司和云南花卉产业投资管理有限公司开展政治巡察。进驻巡察时间一个月。

巡察期间,各巡察组设立专门值班电话、电子邮箱和信访意见箱,接受广大党员、干部、职工群众监督,来电受理电话时间为8:30—18:00。(赵金永)

## 集团2019年“农垦讲坛”开讲

9月30日上午,筹备已久的“农垦讲坛”在集团五楼大会议室正式开讲。集团公司总部、所属二级企业领导班子成员、中层领导干部、“金凤凰”人才工程入选人员、第十期中青班学员等600余人以主、分会场形式参加了本次讲坛。讲坛由集团公司总经理周建国主持。

本期“农垦讲坛”邀请云南大学工商管理及旅游管理学院财务管理系主任、经济学博士尹晓冰老师为大家讲授《企业财务分析》。历时两个小时,尹老师以生动的案例、翔实的数据、深刻的见解,让与会者受益匪浅,使讲坛达到了预期效果。

“农垦讲坛”是集团创建学习型组织,打造“农垦铁军”的重要举措,旨在通过学习,使集团干部职工开拓视野、更新观念、增长知识、提高技能,推动集团高质量发展。(杨竞时)

## 集团纪委专题传达学习冯志礼书记在全省纪检监察干部监督工作培训班开班动员讲话精神

近日,集团纪委组织集团纪检监察室、巡察办全体人员召开工作会议,专题传达学习省委常委、省纪委书记、省监委主任冯志礼在全省纪检监察干部监督工作培训班开班仪式上的讲话精神,对主要培训内容和心得体会进行了交流,对2018年以来发生在纪检监察机关和纪检监察干部中的违纪违法案件进行了通报。

会议强调,要深入学习贯彻冯志礼书记在全省纪检监察干部监督工作培训班动员会上的讲话精神,切实把思想和行动统一到省纪委监委的部署要求上来,做到政治上绝对忠诚、工作上尽责担当、廉洁上严格自律,要深刻认识纪检监察干部监督工作面临的新形势新任务,切实增强责任感和紧迫感,严格按照“打铁必须自身硬”要求,以案为镜,以案为戒,做到警钟长鸣,严格依法依规依纪履行职责,精准把握执纪执法标准,切实维护好纪检监察干部这一面旗帜,以铁的纪律和优良的作风当好党的忠诚卫士,为集团公司实现高质量跨越式发展提供坚强的纪律保障。

会上,纪检监察室负责人还结合讲话精神,认真总结了纪检监察干部监督工作中存在的问题,并一致认为冯志礼书记的动员讲话,政治站位高,内涵丰富,为落实“纪检监察干部由谁监督”和“由谁来监督纪委”问题提供了根本遵循,为解决“灯下黑”、聚焦“监督的再监督”提出了具体要求,在今后工作中会结合“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实的要求,着力将冯志礼书记讲话精神落到实处。(原华雄)

## 云胶集团召开三季度经济运行分析会

10月18日,云胶集团组织召开三季度经济运行分析会暨工厂布局规划及产品结构调整推进会议。集团公司副董事长陈云原,总经理助理,云胶集团董事长李思军出席并讲话。会议由常务副总经理邓文华主持。

陈云原在肯定云胶集团前三季度取得经营成效的基础上,要求云胶集团要强化攻坚意识,多思善谋、多措并举、多层次发力,进一步做好成本控制、资金统筹谋划使用、市场研判、扭亏增盈等工作;要将思想和行动统一到集团高质量发展的总要求上来,转变思想和工作作风,履职尽责、兢兢业业做好各项工作,回归发展本源,不忘“绿色兴农、报国惠民”的使命,确保各项工作持续高质量推进。

李思军要求,云胶集团要从紧盯经营目标、分步狠抓抓落实;推进深化改革,促进经营目标的实现;推进党建工作,融入企业经营等三方面谋划下步工作;各企业要主动担当作为,坚定发展信心,细化具体措施,强化各项工作落实,进一步围绕年度目标任务抓好“减亏扭亏增盈”、深化改革、规划布局及产品结构调整等各项工作,确保圆满完成目标任务。

会上,生产运营中心、资产财务中心、上海云胶公司、套保研究部分别对云胶集团三季度经济运行情况、财务状况、营销情况、市场行情进行深入分析,景阳公司、孟连公司、红河云象公司和云胶公司分别对当前工厂布局规划及产品结构调整情况进行汇报,云胶集团副总助理周力勇就营销风险防范情况进行了分析。(张卫刚)

## 集团纪委举办国企工作人员常见刑事风险与防控专题讲座

为进一步加强集团党风廉政建设和反腐败工作,近日,集团纪委邀请云南省检察院法律政策研究室三级高级检察官、检察委员会办公室负责人张兴荣老师到集团总部作题为“国企工作人员常见的刑事风险与防控”的专题讲座。

讲座从“当前云南国企人员犯罪情况、我国刑法中的国企人员犯罪、国企人员的刑事风险与防控”等三个方面进行了详细解读,通过一个个典型案例,结合身边事身边人,深度剖析了国企工作人员在日常工作中常见的刑事风险表现形式,让大家了解到国企工作人员在行使权力中可能存在的刑事法律风险以及如何采取防范措施。讲座理论性、指导性、实用性于一体,内容丰富,深入浅出,精彩纷呈,提供了众多具有很强的针对性和可操作性的意见和建议。通过讲座,提升了集团党员干部职工的思想深度和广度,使大家受益匪浅,也进一步提高了集团党员干部职工将刑事风险防控内化于心、外化于行,切实增强依法履职,依法用权的底线思维和红线意识。

会后,省监委驻农垦集团监察专员,集团党委委员、纪委书记,集团党委巡察工作领导小组副组长贾力结合工作实际,提出三点要求,一是集团广大党员干部要强化责任担当,着力抓好廉洁风险点的查找;二是集团广大党员干部要强化宣传教育,着力营造廉洁从业浓厚氛围;三是集团广大党员干部要统筹谋划推进,着力完善廉洁风险防控措施。

集团总部各部门负责人,第六轮政治巡察被巡察企业的党委书记、纪委书记;参加第六轮政治巡察的全体人员;纪检监察室、巡察办全体人员;在昆企业的纪委书记、纪检委员、纪检监察机构工作人员;集团部分巡察人才库人员共78人参加培训。(王云华)

## 集团总部召开新入职员工座谈会

11月4日,集团召开了总部新入职员工座谈会。集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国出席会议并与新入职员工座谈交流,会议由党委副书记、工会主席陈云忠主持。

会上,集团公司党委书记、董事长陈祖军与新入职员工见面交流,他指出,政企分开五年来,集团在省委省政府和省国资委的正确领导下,在稳增长、促改革、调结构、强产业、控风险等各方面工作取得了显著成效,充分说明集团领导是坚强有力的,集团干部职工是能战斗的,集团实现战略规划2.0版目标任务步伐是坚实有力的。他对新入职员工提了三点要求:一要珍惜工作机会和平台,在集团战略规划2.0全面落地之际,切实增强紧迫感和危机感,主动融入集团,积极发挥特长,坚定实现战略规划2.0版目标任务的信心和决心。二要持续加强学习,围绕贯彻落实乡村振兴战略和“绿色食品”牌发展战略,在干中学、在学中干,不断提升综合管理能力和政治思想素质。三要增强横向、纵向协同,发挥总部管理、监督、服务职能,充分调动所属企业主观能动性。他要求总部党委、总部工会要从后勤保障、活动组织、生活等方面关心职工,让员工真正感受到“农垦一家亲”的温暖和归属感,主动融入集团公司这个健康和谐的大家庭,积极工作,主动作为,上下齐心、团结协作,早日把农垦集团打造成为云南高原特色现代农业领军企业。

座谈会上,新入职员工畅所欲言,交流感受,畅谈体会,表示充分感受到集团公司对人才的重视,对培养年轻人的重视,纷纷表示将努力提升业务技能,紧跟集团步伐,不忘初心、牢记使命,将个人事业与农垦事业联系在一起,同呼吸、共命运。

周建国为大家分享了三句话,一是“农垦事业正当时”,集团发展其势已成,其时已至,要主动把握形势、乘势而为,为实现集团公司2.0战略规划贡献力量;二是“战略引领同步奋进”,希望找准位置,结合自身岗位,主动研究战略、贯彻战略,争做农垦事业的建设者;三是“改革拼搏筑辉煌”,要从思想上行动上尽快实现从融入集团到与集团融合发展,不断提升管理能力、服务能力、创新能力和专业能力,加强与总部部门和各企业的沟通交流,主动融入集团实现战略规划2.0的强大洪流中去。

陈云忠希望大家一是要热爱农垦、发展农垦,争做新时代农垦先锋,争取创造集团和个人的金色收获;二是要踏实工作,持续努力,争做自我成长的发动机;三是要管理好时间和身体,促使自身正能量成长;四是各部门要履行好用人和培养人的职责,为员工成长搭建平台,做到扶上马送一程、压担子重过程、争做职工的知心朋友。

座谈会后,人力资源部对新员工进行了总部相关制度培训,并详细介绍了职工关心的薪酬情况、请休假程序、考勤纪律等情况。人力资源部部长、总部工会主席秦燕对新入职员工从工作纪律、工作状态、精神面貌提出具体要求。(杨清)

庆祝中华人民共和国成立70周年·我和我的祖国

# 饭店前台管理变迁记

李志宏(旅游公司)

看到两位小姑娘拖着行李箱匆匆走来,云南农垦旅游有限公司三叶饭店前台的张大姐微笑着主动上前询问,当得知她们要办理入住,房间是在携程上预订的,张大姐便热情地接过对方的身份证,在电脑上选择美团活动,房间价格瞬间自动变成优惠后的价格,接下来便是在金捷扫描仪上进行人脸识别,不到两分钟,就办完了所有的人住手续。

两位小姑娘前脚才离开,一位男士后脚就跟了过来,人还没有走到前台,声音就传了过来,只听他急切地说道:“麻烦帮我退一下房!”“好的,先生,请问您是哪个房间?”“605”,听到男士的回答,张大姐左手拿起对讲机,右手滑动鼠标,一边与房务人员沟通对接,一边点击操作系统,短短3分钟就完成了之前需要20分钟甚至更长时间才能完成的工作。

原来她用的是“别样红”酒店管理系统,她说:“自从使用了它,又快又方便,饭店再也不用为客源、房务、报表、点评发愁了,甚至还可以通过大数据分析,为酒店管理人员提供决策依据。”

说起酒店的前台管理,张大姐很是兴奋,她说在三叶饭店前台,想想以前的工作,真是太原始了。如果用“慢”“差”“单”三个字来形容,一点也不为过。“慢”体现在两方面,一是找的慢,二是写得慢。因为要核对前台报表,找到哪些房间是住着的还是空着的,很费时间,找到后要手工逐一填写相应表格,因此效率很低下,“差”主要指偏差,由于每个人的责任心不一样,

认真程度不一样,写字习惯不一样,因此填写的报表经常出现偏差,给接班人员、管理人员、财务统计人员造成诸多不便,有些数字和文字过于潦草,只能靠猜;“单”指的是客源单一,前几年住宿的客人大部分是单位的内部人员,除了节假日会有个别零星散客外,其它时间都不会有,入住率很低,收入不理想。

之前由于没有电脑,没有系统,没有网络,造成很多误解。尤其是三十多年前的一件事,至今张大姐仍然历历在目。

那是1987年的10月1日,当时正值国庆节,因此就有一些外来的客人来住。那天张大姐刚好上中班,才一接班还没等屁股坐热,就有一个外地游客要来办理入住。张大姐习惯性地拿起桌面上的人住登记表,看到806房号下面的小格子是空着的,这就说明这间房没有住人,于是她毫不犹豫地填写好客人信息后,把贴着标签的老式钥匙递给了客人。

工作到下午六点,张大姐打算出去洗洗饭盒。刚拿起饭盒,正要离开时,就看到一个留着长发的年轻人急火燎地朝自己走来,边走边骂骂咧咧:“你好‘胎’嘛,你这个贼婆娘,竟然翻老子的东西,老子的相机打失了,你给老子赔来!”一句比一句难听的四川话骂得张大姐丈二和尚摸不着头脑。那时张大姐还不是张大姐,还只是一个二十出头的小姑娘,从来没有遇到过这样的场面,看到四川人凶巴巴的样子,吓得她六神无主,不敢问,不敢走,只能呆呆站在前台,眼泪

止不住刷刷地往下流。操着四川口音的年轻人并没有因为眼泪而停止咒骂,看到张大姐呆若木鸡的样子,反而更加嚣张,大声嚷着:“叫你们领导来,我要让他赔!”在保卫部工作人员的干预下,几经询问,终于弄清了事情的原委,原来是上早班的前台服务员由于工作不认真,把806房间卖出去了,但却忘记了登记,导致接班的张大姐又把房间开给了新客人。因为当年的房间没有摄像头,也没有监控,因此无法找到准确的证据,最后只好上报辖区民警。那几天张大姐天天被叫到派出所询问,折腾了很长时间才解决掉。

这件事过去三十多年了,但张大姐却记忆犹新,仿佛就发生在昨天。现在的张大姐也从小姑娘变成了名副其实的“老大姐”,酒店前台管理也在与时俱进,从延续了多年的手工登记到系统管理到智能网络,其间的变化让张大姐有说不出的喜悦。

进入数字化时代,智能手机大量普及,网络进一步推动了酒店管理的科技化。在美团、携程、飞猪等平台的推动下,OTA如雨后春笋,整个数字化管理系统具有前厅接待、收银结算、宾客列表、房间状态、现付账管理、报表中心、客户关系、销售管理等功能。三叶饭店实现了“互联网+酒店”和“物联网+酒店”,用智能体系把公司员工和管理层解放出来,管理成本大幅下降,工作效率大大提高,钢笔变鼠标,登记表变成显示屏,手工差错从此一去不复返,终于走上了智慧酒店的快车道。

## 身边的

### 海因里希法则

陈睿华(康丰劲棉分公司)

“海因里希法则”是美国著名安全工程师海因里希通过分析工伤事故的发生概率,为保险公司的经营提出的法则。这个法则意思是说,当一个企业有300起隐患或违章,必然要发生29起轻伤或故障,在这29起轻伤事故或故障当中,必然包含一起重伤、死亡或重大事故。法则告诉我们事故背后的一般规律,通过对事故的分析,让人们少走弯路,把事故消灭在萌芽状态。

海因里希法则更可怕的地方,在于人们往往以相反的思维接受它。存在侥幸心理,把习惯性违章不当回事,或存在就算出事,也不过是轻微事故而已,这种麻痹大意思想必将铸成大错。

我们在生活中,也会重复相同的事情。其中最具有代表性的,就是酒后驾车。平生第一次酒驾时,几乎没人会发生酒后超速,或其他事故。因为小酌了几杯,开车格外小心,没有超速和发生其它事故,这样事情反复几次之后,“不会出事”的想法越来越坚定,慢慢地酒驾就成了常事,正是这种不出事的小隐患,为日后出“大事”埋下了伏笔,有可能会给自己或别人造成不可挽回的伤害。生活中还有很多像骑摩托车不戴头盔,过马路闯红灯等行为,都会因“小事”造成“大事”。

海因里希法则告诉我们:勿以恶小而为之!工作中,生活中法则无处不在,认识事物的发展规律,见微知著,防微杜渐,将事故消灭在萌芽状态。

## 岁月无声

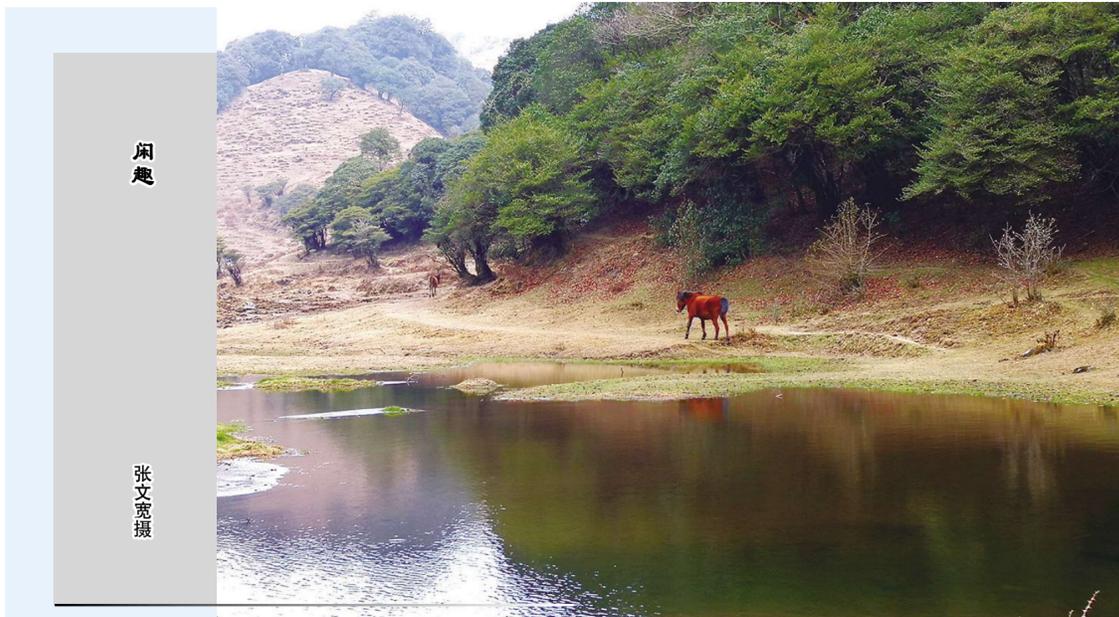
李新蓉(康丰施甸公司)

岁月悠悠,悠悠岁月。岁月在历史的长河里悄悄流淌,从前的日子,一去不复返,今天的日子,变得匆匆忙忙。我们在正值青春年少的流金岁月,有的人万般珍惜;有的人却挥霍无度,回过头来追悔莫及。岁月匆匆,不留一丝痕迹,它不会告诉你,它即将逝去。

大家都读过朱自清先生的散文《匆匆》吧。品味他的文章,会令我们感慨万千,时光匆匆,流水无情,这是自然现象,却告诉了我们时间易逝的道理。时光过得真快呀,转眼之间,已是二十岁。

大人们有一句话说得对,小孩子不懂得长大的苦,还没经历过成长的痛,保留着稚嫩的童真,是每一个人在孩时的感悟,就像过着天为盖,地为庐的日子,好奇着身边的每一件事,也喜欢满山遍野的跑,有着家人的疼爱,所以自己能开心的时候,很少,我记得小时候的下雨天,就喜欢到河边去,看着川流不息,最终汇入河里,我看见奶奶刚刚洗过的菜叶在河中浮浮沉沉,听见水滴落在河中的声音,我听见雨水顺着房梁落下来,一下一下,仿佛一个颤动的春天,我就那样站在河边,那时,岁月静好。当我们每踏出一步时,岁月都在脚间悄悄地溜走;当我们在校园的路边徘徊时,岁月又像难以捉摸的幽灵一般转瞬即逝;当我们无聊地玩弄那些形形色色的游戏时,岁月又从我们的脑后匆匆流逝;当我们在想岁月的无声时,岁月却又在此时,弹指之间走去……

岁月钟情于那些珍惜它的人。因为这种人时时都惦记着它,与它赛跑,分分秒秒都不放过。抓紧学习,抓紧工作,合理安排时间,生活也因此会变得充实。但愿每个人都来珍惜这有限的时光。岁月无声,人间有情,愿这情与情的交织,碰撞出雄浑的“生命之声”,岁月因你而有声,岁月因你而变得漫长……



闲趣

张文宽摄

## “一带一路”上的农垦交响曲

刀元会(云墨云橡)

老挝首都万象湄公河畔,驻扎着一支9人的农垦队伍。

2015年国家“一带一路”倡议和老挝“变陆锁国为陆联国”的机遇下,集团与老挝国家农林部签署合作备忘录,决定组建老挝橡胶产业研究院。名叫小代的23岁女孩就在这年加入了这支队伍。老挝语专业的她跟着经理推进研究院项目,虽然对项目工作一无所知,但她仍怀着一腔热血扎进工作中。

研究院建设,土地是首位。老挝对外使用土地管理十分严苛,为取得土地批文,她和经理在政府部门间来回奔走,一次不行去两次,两次不行去三次,他们常常从早上六点就守在领导门口,就是饿到小腹疼痛也要坚持等着拿到层层政府批文。有同事还调侃她“不就是一份工作,至于这么拼吗?”而她总是笑笑。拿到老挝国家农林部以两万多平方米土地出资研究院的批文时,她说“值了!”

土地批文下来了,还有备案、设计、勘测等一系列开工前工作,但因工作调动经理被调走,项目部只剩她一人。那期间她常骑着摩托车在公司、项目地、政府三点一线来回跑。项目地处郊区,老挝漫长的雨季路面往往坑坑洼洼,满是泥水。有次她骑车去项目地,突然下起滂沱大雨,摩托车在泥沱的路上不断打滑,万分小心的她还是连人带车翻在泥塘里。摩托车排气管烫伤了她的腿,转动的车轮带起泥水不停地打在她的脸上。她拼命站起来去扶车,可脚下全是泥,怎么也使不上劲。好不容易快要扶起来时,不小心碰到油门,摩托车像脱缰的野马一下子窜了起来,再次把她带摔。泥人似的地她精疲力尽坐在泥水里,想想自己20出头,在家还不曾有此遭遇,如今

自然一身异国他乡,不禁潸然泪下,任凭泪水和雨水冲刷。她多希望有个人能帮自己,但郊区人烟稀少又逢瓢泼大雨,真是喊天天不应,叫地地不灵啊!

回到住处包好伤口,她早早睡了,我依稀记得那夜她是流着泪入睡的。当太阳再次升起时,她却带着微笑,满面复活又去了项目地。

在习总书记出访老挝前夕,为深化中老农业合作,把研究院纳入国家级项目,迎接习总书记的到来,项目需进一步升华。因项目专业词汇较多,加之中老文化差异,怀有身孕的她那半个月里连续工作到一两点,终于协助完成了《中老现代农业产业合作示范园区谅解备忘录》的协调、翻译、校正、申报,研究院被列为中老合作首批重点推进项目。

我清楚的记得,2017年11月13日习总书记车队驶过万象美丽的湄公河畔时,站在沸腾的人群中,她扬着自豪的神情对我说“我第一次感受到自己普通的工作连接着‘一带一路’的中国梦”。

如今,研究院在湄公河畔缓缓升起,我相信这是每个农垦人的骄傲。在老挝的这两年,我看到了许许多多像小代一样“立足岗位建事业,异国他乡践使命”,主动服务“一带一路”,积极推进中老合作新浪潮的平凡工作者。正是他们让我坚信中国梦是每个人编织的梦,中国强是每个人奋斗的梦。“一带一路”的时空是辽阔的,但有时它就鲜活跃动在我们的身边,“一带一路”的历史是厚重的,但它的血脉里同样澎湃着青春动力;“一带一路”的形象是宏大的,人们将它誉当今世界为“广受欢迎的国际公共产品”,而我更愿意将它描述为一首众人谱写的交响曲。

## 青春颂

### 不负青春好时光

贺康坤(孟连公司)

当下的我们拥有一份无限高贵的礼品,就是青春,它是充满力量,充满期待,志愿,充满求知和斗争的志向,充满希望和信心的青春。

云南建设兵团屯垦戍边以来,一批批怀揣梦想的年轻人来到祖国的西南边陲——孟连,扎根孟连,筑梦农垦,大家欢聚一堂,诉说着自己的“20”岁,风华正茂,意气风发。

那一年,他20岁,毕业离校,与家人匆匆告别,到了孟连,在国营孟连农场制胶厂任技术员。一路从技术员升到副厂长、厂长、生产技术部副部长。2014年政企分开,他毅然选择了公司,这完全出于对橡胶加工的热爱,他任劳任怨,刻苦钻研加工技术,发表过论文,做过技术改造,带领技术团队负责制胶厂的技术担当,为农场、公司的橡胶生产做出了很大的贡献。他一直努力坚守在生产技术岗位,这一坚守,就是34年,34年间,有过委屈、有过痛楚、有过荣誉,但都改变不了他的橡胶梦、农垦梦。

那一年,他25岁,刚刚从大学毕业还略显稚嫩,经过集团公司招聘面试后分配到孟连公司,离家千里,背负着千丝万缕的思乡之情,他刚到孟连就深入职工群众,与大家打成一片,干起工作劲十足。想过去,流过泪,但是最后又咬咬牙坚持在岗位上,一步步脚踏实地的干,处理着一份份工作,写着一篇篇材料,把青春奉献给了这一片陌生的土地。9年过去,他现在已是公司高管。

那一年,他19岁,虽然不能正常说话,但是凭着坚强的毅力和认真工作的态度,被孟连制胶厂录用。从此开始了艰苦的一线制胶工作。期间家庭发生变故,但是风雨打不倒这位坚强的女人,29年的一线制胶工作,她依然坚守岗位,做着平凡的工作,每当做完自己的工作,她都会帮助同事做一些力所能及的事,她用努力赢得同事的尊重,证明了自己,让领导都竖起大拇指,她用一个个带残疾的身体诠释着完美的青春。

青春,是最美好的,是最有热情的,是最敢想敢干的。有的人的青春,在挥汗如雨中度过;有的人的青春,在东奔西跑中度过;

有的人的青春,在无限辉煌中度过;这些是让人羡慕的,也是我们所期待的。但是青春,也是最冲动的,是最容易走上歧途的,是最后悔的。在有的人的青春,在灯红酒绿中度过;有的人的青春,在挥霍无度中度过;有的人的青春,在终身悔恨中度过。

青春,之所以美丽,是因为努力赋予了它活力、精彩。公司有那么一群不同年龄的“年轻人”,在自己最宝贵的青春时光,以辛勤劳动诠释了青春的风采,把所有努力都付出在工作中。就像无数的革命先烈们,在青春年少时,还没有尝过人生的酸甜苦辣,就为了实现国家的崛起而付出了年轻的生命。现在,公司不断发展,面临这大好的发展形势,正是建功立业时,经过几代年轻人的奋斗努力,公司战胜了很多困难,也取得了很多荣誉。

敢于付出,勇于担当,用劳动的双手创造出我们的未来,这是我们这代人用于诠释青春的最好方法。看公司制胶厂,所有的一线职工都在加工设备旁,不分白天黑夜,不分劳累辛苦,任凭汗流浹背、腰酸背痛,都不会退缩,用一个个合格的产品证明着自己的青春年华。他们不是为了得到多少,而是在乎付出了多少;他们不求众人追捧,而是力求一丝不苟。他们把最好的年华奉献在了橡胶加工工作中,几十年如一日,孜孜不倦的站好每一班岗。只为了实现农垦人有尊严的工作、体面的生活。

正是这一个个“20岁”,付出了自己的青春汗水,构筑着农垦梦实现的大道。他们完成了艰巨的任务,克服了重重困难,取得了更好的成绩。作为公司近年来新加入农垦大家庭的青年,一个个事迹激励着我们在跨越发展的征程中,挥洒汗水,攻坚克难,用一腔青春热血,浇灌着我们劳动的花朵激情绽放。我们甘把青春奉献,我们愿与努力作伴,用我们美好的青春年华,渲染着屯垦戍边大任的缤纷色彩。在这最好的时光,我们只有不辜负,才能实现我们每一个年轻的梦,才能体现青春的意义,不负青春好时光!